

CAM-İŞ



Sahibi:
İst. Cam İşçileri Sendikası
Yazı işlerini fiilen idare edenler:
H. TÜRKAY
N. ŞEKER; H. KARA
Basıldığı yer:
TÜRKİYE TİCARET Matbaası

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır.
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve meslekî Gazete

YIL: 1 — SAYI: 3 | Her Ayın 1 inde çıkar | Adres: Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | 1. 1. 953 — Perşembe | Fiatı: 10 Kuruş

İşçi Ailelerini de Sigorta Tedavi Edecek

İstanbul Sendikalar Birliğinin tedavi şekli üzerindeki görüşü:

Çalışma Bakanı Samet ağaoğlu verdiği bir beyanatta 1 mart 1953 ten itibaren işçi ailelerini de sigorta polikliniklerinde tedavi edilmesinin karar altına alındığını bildirmiştir.

Haber işçi muhitlerinde memnuniyet uyandırmıştır.

Aynı zamanda Beykoz Üsküdar arasında da bir işçi hastanesinin kurulacağını beyan etmiştir.

Bakanlıkça varılan bir prensip kararı üzerine Sendikalar Birliği faaliyete geçmiş olup; muayene edilecek işçi ailelerinin (işçi ailesi mensubu olduğunu gösterecek belgenin nasıl olması, kim tarafından verilmesi ve hüviyetinin nasıl isbat edileceğine dair fikirler ileri atılmıştır. Pratik ve iyi bir usulün tesbiti için bir komisyon seçilmiştir.

Komisyon çalışmalarına başlamış olup, hazırlanan usul şekli Bakanlığa sunulacaktır.

İşçilerimizin zam talepleri müessesemiz tarafından reddedildi

İşçilerimizin çalışma şartlarının ağırlığı karşısında almakta oldukları ücretlerin azlığı Umum Müdürlüğümüzün dikkat nazarından kaçmamıştır.

Bu cümleden olarak sendika temsilcileri ile yaptığı görüşmelerde 953 senesi bidayetinde işçi ücretlerine bir miktar zam yapılmasını arzu ettiğini ifade etmiştir.

15 gün önce sendika temsilcileri ile yapılan toplantı da 953.. senesinin yaklaştığını, ücretlere zam hususunda ne düşündüğü sorulan Umum Müdürümüz yarın toplanacak olan meclisi idareye bu zam teklifimizi götüreceğini ve zammın verileceğinden ümitvar olduğunu söylemiştir.

10 gün evvel müsbet bir cevap almak ümidiyle ve işçi lehine hayırlı müjdeler alacağımızı umarak ikinci toplantıya gittik. Aldığımız cevapta maalesef umduğumuzu istihsal edemedik. Yani işçinin istediği zammın müesseseye bir külfet olduğuna inanan Meclisi idare bu haklı isteğin yerine getirilemiyeceğine karar verdiğini öğrendik.

Ümit ederdik ki, sermayesi milyonlara balig olan bir fabrikanın idari mesulliyetlerini üzerlerine alan bu muhterem meclis üyeleri mes'uliyetini taşıdıkları mezkûr sermayenin idamesi, bir nebze hayat seviyelerinin yükselmelerini istedikleri işçilerin gayret ve emekleri ile kaim olduğunu idrak etsinler.

Filliyatta bugün hür dünya memleketlerinde işçiyi istismar zihniyeti tamamiyle iflas etmiştir. Muasır memleketler sanayiilerini inkişaf ettirmek yollarını aramakta işçi ile işveren arasında kollektif anlaşmalar akdetmektedirler hattâ memleketimizde de çok şükür bu anlaşma yollarını benimsemiş ve faidelerini müdrik işverenlere rastlanmaktadır.

(Devamı sa. 4 de)

SENDİKACILIĞIMIZ meyvalarını veriyor

1947 yılında bir kaç müteşebbis işçinin gayreti ile kurulan mahdut sayıdaki sendikalarımıza uyanık ve aklı selim sahibi Türk işçisi gerekli rağbeti göstermiştir. Az zamanda sendikaların sayıları yüzleri bularak üye adetleride öğünülecek şekilde çoğalmıştır.

Bu arada sendikacılık faaliyetlerimizin hazırlanması 1950 yılından sonraki günlere rastlamaktadır. 947 yılından 950 yılına kadar hazırlık ve olgunlaşma devresi geçiren sendikalarımızın 950 yılından sonraki günler içinde kendi bünyelerine saf aktif çalışmaların şaahit olmaktatız.

Bu cümleden olmak üzere sendikalarımız sayıları yüzleri aşan toplulukla iş ihtilaflarını kotararak üye işçilerin cebine milyonları aşan paranın girmesini temin etmiştri. Ayrıca ekseri sendikacılar kısmi ve umumi meselelerden kollektif aktifler yaparak işçi hak ve menfaatlerinin teminini sağlamışlardır.

Bu gibi canlı misallerin yanında fal sendikaların etrafında toplanan işçiler işlerine daha çok sarılmışlar ve çalışmalarının karşılığı olan ücretlerinin de almanın kanuni çarelerini araştırmayı ve tatbik etmeyi kendilerine bir vazife edinmekle sanayide bir nevi istikrarın yaratılmasına yardım etmişlerdir.

Fakat sendikaların sesini duyurmaları kolay olmamış bu arada bir nevi iç mücadelenin bazı muhitlerde doğduğu görülmüştür.

Sendikaların tekâmülünü cemiyetimizi sanayiimiz ve iktisadi bünyemiz üzerindeki nazari ve âmeli yönden faidelerinden haberi olmayan bazı işverenlerin sendikalara baskı yapmalarını işçiler ve bu cemiyetin mensupları gülerek karşılayacaktır.

Çünkü bu memlekette her hürriyetin verildiği gibi sendika kurma ve sendikalara üye olma hürriyetide kanunla mukayyettir. Sendikaları küçümseyenler ve baskı yapmak sevdasında olanlar bu arzularına nail olamıyacaklardır.

Cemil GİDER

Feeder makinalarından beklenen randıman alınamıyor

Feeder makinalarının siparişi Şil ler ustalarının iş hacmini daralttığından üzülmüştük bir yandan da sanayiimizin inkişafı ve modernize edilmesi, fabrikamızın kazanç imkânlarının çoğalacağı müjdesi bizleri sevindirmiştir.

Fakat Feeder makinaları ilk gün denberi uzun ve çok masraflı tecrübelere tabii tutulmuş olup neticede umulan randıman alınamamıştır.

Pek tabiidirki ,bu hal fabrika idaresi kadar bizleri de üzmektedir.

Ancak mezkûr servisteki çalışma ve randımanın aksama sebepleri bir azda fuzuli müdahalelerden doğmaktadır.

Şöyleki: Makinaların başında bulunan makinist ve ustabaşıların bu işte ilk günden beri uzun tecrübe ve ıhtisaslarına hürmet edilmemektedir.

Bu personelin kendi görüş ve bilgilerine işin idaresi bırakılmamakta İşletme Şefi Nöbetçi âmirleri ve nöbetçi ustabaşıları ayrı ayrı dam la ayarını, fırının hararetini ve feede âyarının değiştirilmesi için muhtelif emirler vermeleri. Servis te normal çalışma imkânı vermemektedir.

Bu keyfiyetin en yakın misali 12 nci ay içinde 50 el TR. şişesi yapan makinanın ilk hafta içindeki randımanıdır.

Bu gibi haller hergün bilhassa 6 — 14 vardiyelerinde devam etmekte olup makinalarda ve personellerin maneviyatı üzerinde yaratılan ahenksizlik fuzuli masrafları mucip olmaktadır. İka edilen zararla - rın mesulleri de bilinmemekte ve aranmamaktadır.

Temennimiz bu aksaklıkların dü personele bırakmak ve randıman

Hasan TURKAY

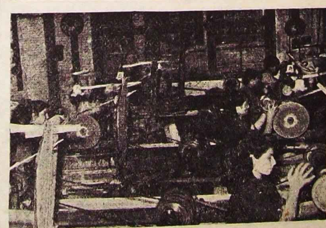
Çalışma Bakanının İzmirde verdiği beyanat

11.12.1952 tarihinde İzmirde tetkiklerde bulunan Çalışma Bakanı işçi temsilcileriyle yaptığı bir toplantıda sorulan suallere cevap vererek demiştir ki:

«— Sogarta kanunlarının birleştirilmesi babındaki teklifinize gelince, eğer muhtelif sigorta kanunlarında aynı mahiyette işler için ayrı ayrı formaliteler mevcut ise, bunları birleştirmekle sizlerle beraberim. Bu arada kanunların tatbikatında bazı müşküller doğuran hususlarda bir bir tesbit edilip izalesi için çalışacağız.

İhtiyarlık haddinin 60 yaşından aşağı olarak tesbiti teklifinize gelince, ben sizin fikrinizde değilim.

(Devamı sa. 4 de)



Dekor Servisi:
Bardak ve Surahiler üzerine oyma dekorlar işleyen işçilerimiz

Yeni Yılınız Kutlu Olsun

Aziz işçilerimizin ve muhterem karilerimizin Yeni Yılını kutlular, sağlık ve başarılar dileriz.

CAM — İŞ

TAVZİH

Gazetemizin ikinci sayısının birinci sahifesinde Tezyinat işçilerimize ait fotografın altındaki yazıda İmalât şefi Kâhyaoğlu (Beşûş çehreli) yazılması iktiza ederken «beşuş» kelimesinin yanlış okunmasından mütevellit (Gösteriş meraklısı) tabiri yanlışlıkla dizilip basıldığını tavzih ederiz.

Vazife anında bir işçi gibi çalışan ve her türlü gösterişten uzak bulunan imalât şefi Avni Kâhyaoğlundan bu hususta özür dileriz.

CAM — İŞ

Sağlık Bahisleri

Beden va Ruh Temizliği

— 3 —

Dr Lütfi Atay
Sigorta Dahiliye mütehassısı

Aziz işçi arkadaşlar, sizleri ilk yazımda sağlığımızı korumanın ehemmiyetinden, ikincisinde bunu temin için lâzım olan hasta - hekim münsaebetinden bahsettim. Bu insanlığın ve müslümanlığın birinci şartı olan beden ve ruh temizliğinin ehemmiyetinden biraz bahsetmek istiyorum.

«İnsanın yüzü ruhunun aynasıdır» derler. Hakikaten temiz düşünce ve hareketlere sahip olan insanların yüzünde temiz bir ifade taşır. Bir de buna cildin ve azalarımızın hakiki temizliğini eklersek tanrının sevgili kulları arasına biraz daha yaklasmış oluruz. Öyle arüadaşımız var ki, haftada bir dahi, Camiye ayaklarının ve üstlerinin kiri ile geliyorlar. Bu iş zenginlik, fakirlik işi değil tabiat ve fena alışkanlık işi. Öğrenmemek onların öğretmemekte bizlerin kabahati.

Beden temizliğini saçımızın tepesinden ayak tırnağımızın ucuna kadar yapmamız lâzım. Biz burun ve ağız yolu ile hava ve gıda aldığımız gibi derimizle de besleniriz. Derinin en üst tabakası hayatiyetini kaybetmiş ölü hücrelerle dolar. Sıcak bir hamamda kese ile o tabakanın nasıl döküldüğüne ve altından taze bir cilt çıktığına hepimiz her zaman şahidiz. Ondan sonrada bedenimizde bir rahatlık ve hafiflik hissederiz.

Bu rahatlığın bir kısmı bedenin ihtiyaçlarına derimiz yolu ile de yardım etmemizden ileri geliyor. Bizim yıkanma tarzımız akar su şeklinde olduğu için, küvet içinde birikmiş su ile yıkanan garplılara nazaran daha sıhhidir. Şu farkla ki, onlar hemen her gün bütün bedenlerini bir defa hafif sudan geçirmek imkânını sağladıkları ve fazla terlemedikleri için fazla korunmağa ihtiyaçları olmadığı halde bizim seyrek ve çok terliyerek yıkanışımız sonra da mazbut bir yerde korunamayışımız bir çok hastalıklarımızın başlangıcını teşkil eder. ekseri nezlemiz, soğuk algınlıklarımız hattâ zatürrie denen (puömoni) böyle bir günün sonunda başlar. Hele tahare usulümuz, tırnaklarımızı sık sık kesmediğimiz ve her defasında sabunla iyice yıkamadığımız zaman barsak yolu ile atılan bazı mikrop ve parazit denen kurt yumurtalarının kendi ellerimizle ağzımıza kadar taşınması ile neticelenir. Sabahları ve akşamları is yerimizden ayrılınca elimizi, yüzümüzü, ayaklarımızı iyice yıkarız. Hiç olmazsa haftada bir bütün bedenimizi istirahat gününde temizlersek akşam yatarken dişlerimiz üzerinde gıda kalmasına dikkat eder ve her sabah barsak pasasını normal atabilmek için muntazaman helâya gider ve bir müddet beklersek, sağlığımızı normale yaklaştırmış ve hayatımızı uzatmış oluruz.

Sendika faaliyetleri

İngilizce lisan kursu

İşçilerimizin müracaatı üzerine sendikamız salonunda bir ingilizce lisan kursu açılmıştır.

Muhutimizin pek iyi tanıdığı kıymetli arkadaşlarımızdan Mehmet Mert'in yapmış olduğu hocalıktan işçilerimiz azami istifade görmektedir.

Kursu 40 işçimiz takip etmektedir. İçlerinde sendikalist ve sanatkâr kıymetli elemanlar vardır. Hepsine hayırlı muvaffakiyetler dileriz. Bununla beraber madden fedakârlıklar yaparak işçilerimizin arzularını kiymetsiz bir ücretle yerine getiren ingilizce kursu hocası Memmet Mert'e âleni teşekküaü bir borç biliriz.

Dikiş ve nakış kursu

Kız işçilerimizin arzusu üzerine sendikamız bir dikiş ve nakış kursu açmağa karar vermiştir. Kurs yerinin tesbiti ve dikiş hocasının temini için faaliyete geçmiştir.

Kursa kız işçilerimizden mada erkek işçilerimizin de aile ve kızlarının devam etmesi sağlanacaktır.



Dökümhane : Müessesemizin bütün döküm işlerini temin eden işçilerimiz vazifeleri başında

Ücretin içtimaî önemi

19 ncu yüz yılın başlarına gelinceye kadar ücret insan emeğinin tabii neticesinden ibaret olarak telâkki ediliyordu. Yani bir insanın fiziki bir gayret sarfederek meydana çıkardığı emeğinin bedeli başka bir ifade tarzı ile ücret olarak vasıflandırılıyordu. Fakat 19 ncu yüzyılla birlikte yani sermayedar devrinin başlamasından itibaren yeni mahiyet ve esasları ile izah ve tahlil edilmiştir.

Bu safhada ücret insan çalışmasının karşılığını teşkil eden bir bedel telâkki edildi. Hukuki bakımdan çalışanın başkasına kiraya verdiği iş gücü ile gördüğü muayyen hizmetin bitmesiyle tahakkuk etmiş sayılan bir alacak mahiyetinde anlaşıldı. Yani bu mânası ile ücret bir işçi tarafından kiraya verilen bir müteşebbis tarafından kullanılan iş'in fiyatıdır.

Fakat ücreti bu şekildeki tarifide az zamanda tatmin edici olmakta çıkmıştır. Çünkü 19 ncu asrın ortalarına doğru Ekonomi ilmi yeni bir şumül ve mahiyet kazanmış aynı devirde müsbet içtimai ilimlerin tekâmülü ile ortaya çıkan yeni ilmi zihniyet bir çok mefhumların değişikliklerini mümkün ve zaruri kılmış diğer taraftan da içtimai politikada bir sistem olarak kabul edilmiştir.

Bu olaylar iş ve ücret meselelerinin yeni bir görüş ve anlayışa göre baştan ele alınması icabettiren sebep diye kabul edilebilir.

Bu itibarla yukarıdaki tariflere göre ücret bir nevi fiay oluyordu; bu fiyat kullanılan işini fiyatı idi. Böyle olunca ücretinde diğer eşyalar gibi fiyat kanunlarına tabii olduğu neticesi ile karşılaşılmıştır. Ancak pazara arzedilen meta fiyatları nisbetiyle insana bağlı olan emek fiyatı arasında hususiyet ve ayrılıklar doğmaktadır.

Filhakika bugünkü telâkkiye göre ücret mefhumunu tek bir sebeple izah etmek mümkün olmamaktadır. Bu suretle ücretin teşekkülünde işin şeklinin ve müddetinin işçinin devamlılık ve intizamının işçilerin bağlı bulunduğu ananelerinin ve içinde bulundukları cemiyette umumi ve normal hayat seviyesinin nazarı dikkate alınması suretiyle bu hususların çeşitli tesirlerini hesaba katmak zarureti vardır.

Aksi halde bir çok tecrübelerde sabit bu ana kaidelere göre ücret âyarlamaları yapmaktan imtina olamıyacağını bilmeleri iktiza eder.

Cemil GİDER

İş ihtilâfımız

Müessese tarafından red edilen zam talebimiz, işçiler sendikaya müracaat ederek iş ihtilafı açmışlardır. Bu hususta formaliteler tamamlanmaktadır. Allah izin verir, adalet işçilerimizin lehine tecelli ederse bir miktar zama işçilerimiz kavuşacaktır.

Bayan işçi Arkadaşlara Öğütlerim

Yazan : Dr. N. Buçukoğlu
Nesaiye Mütehassısı

— 2 —

Zuhuru melhuz hastalıklar deyince aklan en çok tüberküloz, (pneumoni) zatürie, (Zatülsemb), asthnı (Bronşityal cardial) Eclâmpsie (Gebelik dolayısıyle bayılma) şiddetli ve devamlı kusma ve nihayet appeudıcıtıs gelir. Bunlardan ayrı olarak bilhassa gebeliğin ilk üç ayından en fazla tesadüf edilen düşüklerdir. Bir iş yerinde çalışmağa mecbur kalan bayan işçiler bazan isteyerek ve akla hayale gelmiyen muhtelif mikroplu ot, âlet kullanarak ağır şeyler kaldırarak, bazanda kendiliğinden düşüğe mecbur kalıyorlar. Gerek utanma hissi, gerekse bu işler için kullanılan materiyellerin kötülüğü derhal bir enfeksiyona yol açıyor. Ateş yükseliyor, titreme, kırıklık iştahsızlık, halsizlik başlıyor.

Hasta işçi kaybettiği kan dolayısiyle bilhassa gürültülü yerlerde çalışıyorsa bayılıyor. Artık çar naçar kalırsa bir ebe veya doktora müracaat ediyor.

Bayan arkadaşlar şunu hemen bilsinler ki, bu şekilde gayri sıhhi kurcalamaların neticesi rahim yumurtalık iltihaplanmalarına, kan zehirlenmelerine hattâ ölüme kadar gider.

Ben iki senede gördüğüm her işçi bayan arkadaşın %90 ında bu rahim ve yumurtalık iltihaplarının ilerlemiş şekillerini müşahade ettim. Hastalık insan içindir. Atalar sözü hakikaten doğrudur amma bunu davet etmemekte yine bizim vazifemiz ...

Değerli arkadaşlarım, siz bayan olduğunuz için gerek rutubetli yerlerde çalışırken gerekse kış mevsiminde kendinize çok dikkat edin ve ona göre giyinmelerinizi tanzim edin.

(Devamı var)

Cam'ın Tarihi

"Üfleme camda tezyinat"

Muhtelif köşeli halde kesilfiş mücevherat taklidi camlar model olarak saklanmıştır.

Bunun en güzel misali İngiliz müzesinde bulunan Portland vazosudur. Bu onaltıncı asrın sonlarında Romada keşfedilmiştir.

Koyu mavi zemin üzerine beyaz mat kesmeler işlenmek suretiyle meydana getirilen bu şahaser İngiliz müzesi tarafından satın alınmış fakat 1845 de bir deli tarafından kırılmıştır.

Beşinci asırda artistik ve teknik bakımdan o zaman kadar Roma medeniyeti tesiri altında kalan İngiltere de Romada ve Almanyada cam işleri birden sûükuta uğramış bütün renk tenevvüü azalmış madeni tasfiye ve dekoloride etmek metodları ihmal edilmiş ve çalışmalar daha basit şekillere icra edilmiştir.

O zaman ki, üfleme bardaklar kürrevidir. Bazıları dar ve dibe malik bazıları yerde ancak ters kapatıldığı vakit durabiliyordu. Bu zamanın teknik şehaseri Rüssel - becher dedikleri parçalardır. Carolindean devrinden sonra bütün kesavari cam sanaii gaip olmuş, fakat onbeşinci asırda yeni bir inkişaf olmuştur.

Ş a r k t a :

Şarkta dahi bir çok eski camcılar şüphesiz ki orta zamanlara kadar faaliyetlerine devam etmişlerdir. Fakat bizim onlar hakkında pek az bilgimiz vardır. Kesmelerle süslenmiş bir kaç kase ve bir çok rekli mine ve yaldız ile tzeyin edilmiş bir kase Bizans imalathanelerine aittir. Kalın camlar, (şişeler, Bardak ve kâseler) umumiyetle yeşil renkte ve tezyinatı üzerine yapıştırılarak yapılmış. Prens veya üfleme ile yapılmış camlar orta çağda Mısır işçilerine aittır.

Mısır, Suriye ve İranda olduğu gibi cam çubuklarla tezyin etme tecrübelerine devam edilmişir. 11 nci ve 12 nci asırlarda kesme cam stilinde harikülâde eserler yapılmıştır. Bunlara St. Hedwig ile alakası olduğu düşünülerek Hedwoğ camları denilmiştir. Bunlar kalın bardak olup üzerleri o zamanın âdetlerine göre vahşi hayvan resimlerini ihtiva ediyordu. Bu devre ait 12 tane bardak ehli salip zamanında Avrupaya getirilmiştir. Bunların hepsi Almanyadaki kiliselerde yahut asil ailelerin malı olarak saklanmakta idi. O zamanki şark camları arasında en güzelleri 12-14 ünü asırlarda üzerine mine ile süsler yapılan camlar idi. Bunlardan bir çoğu Avrupadaki ruhani ellere düşmüştür. 12 inci ve 13 üncü asırların ilk mahsulleri harikülâde yapılmış çanaklar, şişeler ve vazolardan ibaret ev eşyalarıdır. Bunların ekseyeti mezopotamya ve Irakta yapılmıştır.

Diğer taraftan Camı lâmbaları (Bunların ekserisi Mısırda saklanmışır) 14 üncü asırda Suriye imalahanelerinde yapılmışır. 14 - üncü asırda Suriyede yapılan Cami lâmbaları arabesk şeklinde ve çiçek motifleri ihtiva eder. 15 inci asırda Suriye mamulatı tamamiyle mineli cam olmuştur.

İran 16 ıncı asırdan 18 inci asra kadar ekseriya mavi ve yeşil olmak üzere acaip şekilde kâseler imal etmiştir.

AVRUPADA CAM İŞLERİ

Venedikte : Venedik camı hakkında en erken bildiğimiz 11 asırda ve artistik emare Renesans devrinin iptidalarında başlar.

Yani 15 inci asrın ortalarına doğru ve bundan sonra şark tesiri görülmez 1291 de cam fırınları yangından korumak maksadı ile mornao'nun Olvar Adalarına nakil edilmiştir, 16 ıncı asır Cenedik camının en büyük devridir. Bu devirdeki camların artistik ve teknik hassaları itibariyle dünyada eşi yoktu.

Camın gayer berraklığından mada 15 nci asrın sonlarına doğru hakiki artistik şekilleri meydana çıkar. 16 ncı asırda Venedikliler hakiki stil camı keşfetmişlerdir. Bu camlar kâse şeklinde veya çan şeklinde gayet elegan olup gövde parmaklık görünüşünde gayet basit bir ayakla irad edilmiş muhtelif şekillerdir. Sâki ekseriya şekillerle bilhassa aslan başları veya kanatlariyle süslüdür. 17 nci asırda evvelki mânasını inceliğini muhafaza edemedi. Şekiller eksantrik ve karışık ve çok süslü bir hal aldı.

18 nci asırda o zamana kadar hâkim olan Venedik camı Bohem ve selezya camı tarafından mahv olmuştur. Renksiz soda camından mada venedik en iyi devirlerinde geniş sinsilede renkli cam imal etmiştir. İlk devirlerde en gözde olan agat camı idi. 16 ncı asırda cam boya atbik edilmiş ve (1460 - 1530) da mine ile süslem yapılmışır. Kâse, bardak, kadeh, surahiler muhelif renklerde minelerle süslenmişir.

İş ve İşçi Bulma Kurumunun faaliyeti ve işçilerle iş yerleri nazarındaki mevkii

Bundan evvelki yazımızda İş ve İşçi Buama Kurumunun kuruluşundaki gayeleri ve bu meyanda da kısa olarak faidelerinden bahsetmiştik. Bu yazımızda kurumun faaliyetlerinden ve işçilerle işverenler nazarındaki mevkiiden bahsedeceğiz.

Geçen yazımızda işaret ettiğimiz veçhile İş ve İşçi Bulma kurumu amme hizmeti gören bir devlet teşkilatıdır. Vazifesi bir yandan iş yerleriyle daimi temaslarda bulunmakve mevcut münhallere o işi görebilecek kalitede işçi temin etmek, diğer yandan da kuruma müracatta bulunan işsiz vatandaşlara durumlarına, meslek ve san'atlarına uygun iş temin etmekir. Görülüyorki Kurum esaslı iki veçhe arzemektedir. Gerek işverenlere gerekse işçilere hiç bir maddi ve manevi külfet tahmil etmeden her iki tarafında ihtiyaçlarının karşılamağa çalışmaktadır.

Ancak bir devlet teşkilatı olmasına ve müteaddit defalar açıkladığımız sosyal vazifeler başarmasına rağmen kurumun bu vazifeleri ifa etmesi için mevzuatta işyerleri ile Kurum arasında ki münasebetlere taalûk eden Kurum lehine her hangi bir müeyyide mevcut değildir.

İşte bu sebeple bütün işyerleri ile kurum arasında tam bir teşriki mesai teşkil edilememektedir. Böyle olmakla beraber Kurumun iş yerlerine faydaları vardır ve bunlar küçümsenecek menfaatle değilerdir. Buna rağmen bazı işyerleri işçilerini temin etmek hususunda bir çok müşkülatlara maruz kılmayı tercih ediyor fakat anlaşılmayan bir sebeple kurumdan işçi temin etmeyi ihtiyar etmiyor.

İşyerlerinin bu lakaydisi muhitin yabancısı olan işçilerin işsiz, müracaatlerinin cevapsız kalması ve çok defa haklarının iltimaslı olan işçilere feda edilmesi gibi çok acı neticeler doğurmasına sebebiyet vermektedir.

Halbuki işyerlerinin işçi ihtiyaçlarını kurumdan temin etmeleri halinde bu durum tamamen zail olacaktır. Çünkü, işsiz vatandaş kuruma müracaatle iş talebinde bulunduğu zaman, kurumca, ne iş yaptığı sanatı, mesleği, yaşı medeni durumu gibi lüzumlu malumatları ihtiva eden bir fişle o vatandaş kaydedilir. O anda işçinin mesleği ile mütenasip bir iş mevcutsa derhal o işe gönderilir. Şayet mesleği yoksa veya mesleği olupta o meslekte mevcut iş yoksa mevcut olan başka bir iş teklif edilir. İşçi kendisine teklif edilen işe gitmezse ve mesleğinin işini isterse, o işçinin kurumca lüzumlu malumatla birlikte adresi de yazıldığından ilerde mesleğiyle mütenasip bir iş çıktığı takdirde adresine bir davetiye yollanarak çağrılır ve işe gönderilir. Aynı meslekten olan müracaatlar müracaat sırasına göre tasnif edildiğinden bir işçi diğer bir işçinin yerine işe gidemez bu şekilde de işçinin hakkı mahfuz tutulur

Halbuki yukarıda da arzettiğimiz gibi iş yerlerinin işçi ihtiyaçlarını İş ve İşçi Bulma kurumlarından temin etmelerini istihdaf eden hanuni bir hüküm mevcut olmadığı için bütün işyerleri lâyık olan alakayı göstermemekte ve arzettiğimiz neticeler tam olarak alınamamaktadır.

Sırf işyerleri ve işçilerin menfaatleri göz önünde tutularak tesis edilen bu sosyal teşkilatın tam randımanla çalışması gerek işyerleri gerekse işçiler için daha verimli neticeler alınabilmesi, bütün işyerlerin in vasıflı vasıfsız tekmil işçilerini kurumdan temin etmeyi prensip edinmeleri ile kaimdir.

Bu itibarla sayın idare âmirlerinin bu mevzuda anlayış göstermeleri ve işçi vatandaşların da iş istemek için doğrudan doğruya iş yerlerine değil İş ve İşçi Bulma kurumlarına müracaat etmeleri lüzumludur.

Musafa ÇOLAKOĞLU

Peygamberimizden Hadisler

— Babaya itaat Allaha itaattır. ona asi olmak Allaha karşı asi olmak demektir.

— Babanın sana olan sevgisini muhafaza et. Bu sevgiyi kesersen cenabı hak da senin saadet ve feyzinin nurunu söndürür.

— Allah yanında günahın, cürmün ve zulmün en buyüğü Allaha şirk koşmak, haksız yere adam öldürmek, ana babaya isyân ve yalan yere şehadet etmektir.

— Cennet anaların ayağı altındadır.

— Ana ve babasından birinin veya her ikisinin ihtiyarlık demlerine yetişipte onların rızasını kazanmıyan kimse cennete giremez.

— Allahtan korkun ve çocuklarınız hakkında severken bile adaletten ayrılmayın.

Çocuk, cennetin nimetlerinden biridir.

Millî servet veya millet malı

Bu yazımızın konusunu teşkil eden millî sermet anlayışa göre muhtelif şekillerde tefsir edilip durur. Bizim çocukların dilinde millet malı diye söylenmektedir. Aydınların telâkkisiyle bizim bu husustaki teleâkkimiz arasında ki, bu farkı zügürt bilgimiz ve kısır kalemimizle bir nebze anlatabilirsek ne mutlu.

Bizimkiler ve zannederim köylüler de millet malı denince başta askeri eşya olmak üzere Belediyeye ve Hükümete ait bilcümle menkul, gayri menkul, demirbaş ve müstehlik eşyaya zihinleri takılır kalır. Şumulüne hiç bir zaman, maalesef, varılmamıştır ve varılmadığı için de her işde ve her faaliyettę normalın çok fevkinde fertler vermişizdir. Yine de fazlaca alınmıyalım, zira, kanunlarında ancak bu noktada titiz davrandıkları görülür. Sonra hakiki aydınlarımız değil amma aydın geçinen aydınlarımız bizim bildiğimizden ötesini bilmezler, veya daha kötüsü bilmemezlikten gelirler. Hükümet ve resmi teşekküllerin nesi varsa millet malı olarak düşünülür de şahıs ve muayyen gruplara ait servet ve eşyaya karşı muhabbet şart addedilemez. Sanki resmii damga taşıyan eşya bütün milletin hissesini taşırken hususi varlık sadece sahibiin malıdır. Bitabi böyle bir hal v.s. nin üzerinde ika edilecek zararın (mesuliyeti malın sahibine, karşı vebali ise millet çapında şumullü olmazmış. Çok yanlış. Millet için de her şey ve aynı mesuliyetle ferdin bizzat kendisi bile millet malıdır. Biz insanın kendi üzerinde yaptığı zararın esliha deposundan çalınan bir silâhtan ne farkı olur. Şu halde cemiyetine ait bulunan bir insanın, istihsal vasıtaları servet v.s. nesi varsa yine tamamen milletine aittir. Düşünülecek olursa tasarruf hakkının o mülkün idaresinden başka mânası kalmaz. İnsanlar ferden fanidir. Giderken bir iğne bile götürmezler . Halbuki terkettiği varlığı, milletine, yeni yeni kıymetlerin doğmasını temi - nen, hizmetine devam edip gider. Millet ve varlık ise yek diğerini desteklediği nisbette ebedileşir.

Muş ovasının bilmem ne köyünde bilmem ne ağanın düşmanı olan diğer ağanın hayvanları için toplattırdığı kışlık otları yaktırıp seyrine bakmış. Ağaya kızanlar, oh oldu derler, sevenler sadece yazık diye hayıflanır. Ağa kime, ağaya, millete acımak kimsenin hayalinden bile geçmez. Halbuki heba olan bunca otun zararı katre katre yine milletin zimmetindedir. Çünkü bu zarar büyüklüğü nisbetinde et istihsalini köstekler ve pahalalışmasını mucip kılar. Millet rahatsız olur. Her iş böyle olursa rahatsızlık çoğalır ve ocağa incir ağacı diker.

Ezcümle bir cemiyette realite olarak hıç kimsenin hiç bir şeyi yoktur. Her şey milletin hizmetine arzedilmiştir. Bizim işçi arkadaşlar bilmelidirler kı, çalıştıkları müessesse ister devletin ister şahsın olsun dikkat ve hüsnüniyetlerini seferber etmek suretiyle hiç kimseye değil milletlerine hizmet ve dolayısıyla kendileri için bir tasarruf sağlamış olurlar. Herkes böyle yaptığı takdirde tasarruf yekûnu milletin kalkınmasını temin meselesi halini alır. Çünkü bizim adedimiz çoktur, zararımız ve faidemiz de çok olur.

Bilhassa amme hizmetinde çalışanların her hangi bir suistimali nasıl herkesin kanına dokunur, nsail bizim çocuklar bunu gazetede okuyunca çok kızarlar. Haklıdırlar, çünkü, umumun menfaatine el uzatan bu hainin az da olsa kendilerinden de bir şey aşırdığını şuurlu veya tahteşuur bilirler. Bu şekilde vaki olan en büyük suistimalin fert başına düşen zarar nisbetini hesap edersek çok ehemmiyetsiz bir rakam çıkar. Lâkin cemiyet değil keyfiyet meselesi denir.

Bence kemiyet meselesidir. Bu kimsenin cebimizden bir para bile aşırması bir kayıptır. Neden olsun diyoruz.

Böylelikle işin içine kayıp gidiyor, yani maddi kayıp ister suistimal şeklinde ister dikkatsizlik ve tembellikten mütevellid olsun kayıp kayıptır. Ayrıca maddi kayıpla manevi kaybın pek yakın akrabalıkları vardır. Gözü korkutan yekûnlara baliğ olan kayıplar ise ancak milletçe yapılan suisimal ve dikkasizliken doğabilir.

Sözü milletimin her ferdine şamil sayarken misali bizim cam sanayi işçilerine münhasır kılmayı daha münasip bulunuyoruz. Her işçi üzerinde çalıştığı cam eşyaya muhtelif sebeplerden verdiği za -

(Devamı sayfa 4 de)

İşçi Sendikalarına baskı hareketleri ve "Türk-İş„ in gösterdiği faaliyet

Bazı yerlerde işçi sendikalarına işveren yahut vekili tarafından baskı yapıldığını öğreniyoruz.

Bunlardan Ayancık madeni işler ve Ağaç sanayii işçileri sendikasına yapılan tazyik ve işçilerin hukuklarına tecavüzü gece postası gazetesinde okuyunca çok hem de pek çok üzüldük. Bu kat, kat, üzülmemize yegâne sebep baskı yapma taktiğini kullanmanın bir devlet müessesesinin olmasıdır. Sebep Şu:

Bu sendika işçileri iş kanunun kendilerine bahşettiği hakka dayanarak toplulukla iş ihtilafı çıkarmalarından dolayı işverenin tazyikine tehdidine maruz kalıyor. İşveren binbir hile ve entrikalar kullanarak işçilerin bir kismını sendikadan istifa ettirmeye mecbur ediyor. Sendikacılardan bir çoğunu işten çıkarıyor. Bu durum karşısında sendikacılar Ankaraya gidip «Türk-İŞ» e vaziyeti delillerle anlatıyorlar. Bunun üzerine «TÜRK - İŞ» derhal faaliyete geçiyor.

«TÜRK - İŞ» Başkanı İsmail İnan sendikalara yapılan baskı ve tehdit hareketlerinin artması üzerine Başbakanlığa ve Çalışma Bakanlığına bütün Türk işçisinin tercümanı olarak Aşagıdakı yazıyı gönderiyor:

«— Anayasanın 70 inci ve 79 uncu maddelerinin teminatı altında 5018 sayılı işçi ve işveren Sendikaları ve Sendikalar Birlikleri hakkındaki kanun hükümlerine göre kurulan sendikaların üyelerine mezkûr kanunun 9 uncu maddesinde: «Hiç bir kimse her hangi bir sendikaya üye olmağa veya olmamağa veyahut üyelikten çekilmeye zorlanamaz. İş sözleşmelerinde veya işyerlerinin iç yönetmeliklerine bu hükme aykırı şartlar konulamaz» denilmesine rağmen son günlerde Konfederasyonumuza memleketin muhtelif bölgelerinden yapılan müracaatlardan baskı yapıldığı anlaşılmaktadır.

zMuhtelif sebep ve saiklerin tesiri altında muhtelif kisvelere bürünerek sendikalı işçilere yapıldığı anlaşılan bu baskılar hakkında resmi makamlar nezdinde yapılan teşebbüslerden de bugüne kadar maalesef müsbet bir netice alınamamıştır.

Teşkilatlanma ve kollektif müzakere hakkı prensiplerinin uygulanmasına müteallik 98 numaralı milletlerarası çalışma sözleşmesinin onanması hakkında 8/8/951 tarih ve 5834 sayılı kanunun 1 inci maddesiyle onanan sözleşmenin 1. inci ve 2. inci maddelerinde zikredildiği veçhile «işçilerin sendika kurmak ve sendikaya girebilmek hürriyetlerinin her hangi bir suretle ihlâli halinde hükümetin gereken himayeyi göstermesi» de kabul edildiğine göre; birbirini tahkim eden bu kanunların sarih hükümlerine rağmen ötedenberi kanuna saygısızlığı bir ahlâk haline getirmiş olanlar hakkında gereğinin yapılması için Konfederasyonumuz Bakanlığınıza tekrar müracaat zaruretinde kalmıştır.

Demokrat ve hukuki prensiplere bağlı bir idarenin hâkim olduğu bir memlekette hiç bir hukuki prensiple bağlaşmıyan kanuna saygısızlığı bir ahlâk haline getirmiş olan bu kabil mütegallibe zihniyetli kimselere kim ve kimin temsilcileri olursa olsun hükûmetimizin gereken dersi vereceğine inanıyoruz.

İşçleri, en tabii hakları meyanında bulunan sendika kurmak ve sendikaya üye olmak hürriyetinden mahrum etmeğe çalışanlar hakkında gereğinin ifası ile, bu memlekette kanunun hâkimiyetinin her şeyin üstünde olduğunun bir kere daha gösterileceğine kaniiz.

Bu kabil baskıların müsebbibleri hakkında derhal harekete geçilerek gereğine emir ve müsaadelerinizi saygı ile rica ederim.»

Lâstik çizme ve ayakkabı

Havaların kış olması dolayısıyle uzah muhitlerden müesseseye gelen işçilerimiz çamurlarla mücadele etmek zorunda kaldıklarından sendikaya müracaat ederek taksitle çizme temini talebinde bulunmuşlardır. Dilekleri yerinde gören sendikamız ihtiyaçları tesbit etmiş olup 400 e yakın çizmeyi işçilerimize dağıtmıştır. bu meyanda 50-60 çift Beykoz ayakkabısını isteyenlere temin etmiştir.

Serbest Sütun

Ne zaman düzelecek ?

Düzene sokulmıyan işçi sigortaları

Aziz okuyucularım,

Size evvelâ bağlı bulunduğumuz İşçi Sigortaları Paşabahçe Dispanserinden bahsedeceğim. Bu dispanler 7-8 sene evvel Şişe fabrikasının İşçi Pansiyonu idi. Bilahare fabrika D. ru Tevfik Menemencioğlu - nun şahsi teşebbüsü ile şişe fabrikası işçi reviri haline sokuldu fabrikanın işçisi burada tedavi yapılırdı. 949 senesinde kanunlaşan ve 1/Mart/950 de yürürlüğe giren işçi sigortaları kanunu neticesinde bu bina devren İşçi Sigortalarına satıldı, şimdi ise bu revirde 7-8 bine yakın işçi tedavi görmektedir. Burada üç klinik var, (Dahiliye, Hariciye, Diş) Kliniği günde 70-80 hasta muayene yapılır 30-35 yatağı da mevcuttur. İki kilometre mesafeden gelip muayene olan hasta kardeşlerimiz saat 8-9 arasında iş yer - lerinden ayrılır. Saat 10 da dispansere gelirler, daracık bir bekleme salonu var. Yirmi kişi alır. İçerisinde iki oturma kanapesi bir de masa var, masanın başında bir Hemşire veya bir sıhhıye memuru bulunur gelen hastalara muayene kartı çıkarır, muayene olacağı kliniğe havale ederler. Kapıda yazar. Muayene saat 10.30 da başlar. Saat on bire yakın muayene başlar. Saat 14 e kadar devam eder. Bu daracık yerde bekleşen hastalırımızın teneffüs ettikleri pis havayı tasavvur edin acaba üç senedenberi Sigorta bu dispansere genişçe bir bekleme salonu yapmak imkânını bulamadı mı bilmiyoruz. Bu dispanserde tedavisi mümkün olmayan hastalar Hekimler tuarafından Nişantaşı hastanesine sevk edilirler buraya giden hasta arkadaşlarımızınu hastalığı iki misli artar, saatlerce kapıda beklenir bir hastanın muayene olması için en aşağı 4-5 saat beklemek mecburiyeti var. Bu hastanın bu kadar beklemesine imkân var mı bilmiyorum. Bazı Si - gorta hekimleri hastaları azarla - makta olup iyi muayene etmemektedirler. Bundan bir müddet evvel Paşabahçe dispanserine bir röntgen makinesi geldi Nişantaşı sefahatından kurtulduk diye sevindik iki ay kadar burada bekledi sonra ortadan yok oldu merak ettik. Bu makine ne oldu? Çinler mi aldı, şöyle bir havadis duyduk. Efen - kine orada konacak. İkinci bir masraf yapmamak için buraya konmasına lüzum görülmedi. Sigortalar işçinin sağlığını düşünmüyor öendi ticaretini hesap ediyorlar. Tedavisine lüzum görülüp istirahat alan işçlier Sigortadan paralarını almak için aylarca beklemektedir. Dosya gelmedi, geldi, yanlış oldu derken aylarca bekleniyor. Bunların bir düzene konması için daha ne kadar bekliyeceğimizi bil - memekteyiz Temenni ederiz ki, işçiyi üzen bu gibi haller Sigortalar tarafından nazarı itibare alınarak bir an evvel hal yoluna konsun, fab giden hastalarımız için Umumu Mü rikamızın hastalanarak Sigortaya dürlüğün şöyle bir tamimini okuduk: Sigorta hekimi ile yapılan anlaşma neticesinde iş başından doktora giden hastalarımız saat 10 dan 11 e kadar muayene yapılacak yapılmayanlara hekim tarafından bir saat verilecek o saatte muayeneye gidecekler aksi halde hareket eden işçilerimizin saatleri ödenmiyecek fakat bu güne kadar Sigorta tarafından hastalarımıza böyle bir tebliğat yapılmadı. Muayene olmak için de beklenmektedir. İş başına dönüncede işçelerimiz postabaşılar tarafından azarlanmaktadir. Bazı posta başılar da saatlerini kesmektedir. Bu hususları nazarı itibare alarak bir düzene sokulmasını temenni ederiz.

Yazan : Lütfü AK

Millî servet veya millet malı

(Baştarafı sa. 3 de)

rarla iş saatlerinde sözde kendi lehinde ve fakat fabrika aleyhinde verdiği zararı hasebedince hasıl olacak rakamdan ürkmemesi im - kânsızdır. Bu rakamı işçi adadiyle çarptığımız zaman müesseseye tevcih edilen zarar yekûnu gözleri kamaştırır; bir de bu cins zararların millet içinde çalışan herkes tarafından az çok yapıldığını haseba katınca hesap edenin çıldırası gelir, ve insan tam bir selâhiyetle cemiyetimizin meğer bu derece züğürt kalmasının vebali yeğan yeğan kim - senin değil, bizim boynumuzdaymış der. Çaresi gayet basit, fakat gayet zor, bu arada Gothe'nin bir sözünü hatırlamak yerinde olur: «Herkes kendi kapısının önünün süpürsün şehrin içi temiz olacaktır. Herkes kendi vazifesini yapsın cemiyetin işleri düzğün gidecektir.» Şimdi camcı meslektaşlarım hepinize âcizane hatırlatırım ki, sizler daha ziyade düşünmediğimiz için gerek imâlat esnasında ve gerekse imâlat dışında, kâh kaprisyel kâh da fabrikanın büyüklüğüne kıyasla gayet cüz'i bulunduğunuz için sami - mi bir müsammaha ile yaptığınız zararlara bir son vermelisiniz. Çünkü düşünün, böyle yapanların adedi çoktur. Hepsi bir araya geldiğinde fabrikaya yapılan zarar cidden büyük ve tehlikeli oluyor. Bu yolda göstereceğiniz dikkat ve titizlik ise aynı nisbette büyük çapta menfaatler sağlıyacak ve menfaatiyle menfaatlerimiz arasında şüphesiz çok sıkı bir bağlılık olan müessesemizin kalkınmasını sağlıyacağız. Bu zafer müdürlerimiz, teknisyen ve mühendislerimizden ziyade bi - zim elimizde bir iştir.

Son zamanlarda bilhassa imâlat servislerinde olmak üzere aşağı yukarı her serviste işçi arkadaşları - mızdan bazılarının cam eşyanın kırılıp sıçramasına müsammaha gösterdiklerini öğrenince son derece müteesir olduk olduk.

Şüphesiz çok ehemmiyetsiz addedildiği için göz yumulan bu gibi kayıpların mâna ve şumulünü anladıktan sonra müessese kendi aleyhimize ve dolayısiyle milletimiz aleyhinde yapageldiğimiz bu cinsten zararlara kati bir son vermek üzere her işçinin ve mesul işçi ve memurların kendilerinden haklı olarak beklediğimiz basireti göstereceklerine ve onun semeresinin ilk bilânçoda herkesi şaşırtacak büyüklükte bir yekûn olarak âbideleşeceğine inanıyoruz.

Çalışma Bakknı

(Baş tarafı Sayfa 1 de)

Öyle işler vardır ki, orada 60 yaşındada çalışabilir. Gene öyle başka işler vardır ki, 60 yaş fazladır. insan ömrü uzuyor amma, ağır sanayide bu yaş elbetteki fazladır. Yıpratıcı sanayide yaş haddini indirmek için etüdler yaptırmakta - yım. Zannedersem halen 54 yaş ağır sanayide had olarak tesbit edilmiştir. Bunun 50 ye indirmenin imkânlarını arıyoruz.

Kızlarımızın evlenmeleri halinde primlerini geri almaları şeklindeki teklifinize gelince; haber vereyimki, bunun üzerinde durulmaktadır. Bu kızlarımız iki sene dahi çalış - mış olsalar Sgortadan primlerini geri vermeyi düşünmekteyiz.»

Daha bir mevzuatlara cevap veren Bakan:

«— İş kanunu tadilatı meselesinde sizlerle beraberim. Yalnız iş kanununda değil, iş kazaları, işçi sigortaları kanunda tadilat yapılmasına taraftarım.»

İşçilerimizin zam talepleri

(Baştarafı sa. 1 de)

Hal böyle iken müessesemizin Meclisi idare azaları halâ gâflet uykusundan uyanmamış, işçiye sarfettiği enerjinin ve emeğinin karşılığı olan bir miktar zammı dahi çok görmüşlerdir.

Mezkür meclisi idare azaları bilmilidirler ki, işçi, ne hakkı huzur ne nede, sadaka istemektedir. Sadece Fiziki bir gayret sarfederek meydana getirdiği emeğinin tabii neticesinden doğan randımanın karşılığını istemektedir. Ve istemekte de daima haklıdır.

CAM — İŞ

Bakırköy Kartaltepe cam işçileri zam istiyorlar

Bakırköy Kartal tepe şişe ve cam fabrikası işçileri Bakır köy şubemiz vasıtası ile Merkez Sendikamıza müracaat ederek düşük bulunan ücretlerinin artırılması talebinde bulunmuşlardır.

Hasan Türkây, İbrahim Tasdoğan ve Sermet Caynaktan müteşekkil bir komisyon işçilerin bu haklı talepleri için teşebbüse geçmişlerdir.

Diğer taraftan Bakırköy üstün cam fabrikası işçilerinin zam talebi bu fabrika patronu tarafından müsait karşılanmış ve ihtilafa gitmeğe lüzum kalmamıştır.

İş Bulma Kurumu Ankarada toplandı

İş ve İşçi Bulma Kurumu 24.12.1952 tarihinde Ankarada toplanmıştır. Toplantıyı çalışma Bakanı Samet Ağaoğlu açmış, müteakiben çalışma raporu okunmuştur.

Söz alan işçi temsilcileri bilhassa Kurumun kifayetsiz çalışdığını, Belediyeler kuruma yardım etmedik - lerini, bunun için hükümetin yardım etmesi gerektiğini söylemişlerdir.

Ve asgari ücretin biran evvel tatbikini istemişlerdir.

Sendikalar Birliği Başkanı Seyfi Demirsoy sendikalarımızı temsilen kurum toplantısında bulunmaktadır.

Cibali şubemiz işçileri ihtilâfı

Uzun zamandanberi İl Hakem Kurulunda bulunan Cibalı işçileri ihtilafı bu fabrika patronunun lüzumlu evrakı müsbiteleri hakem kuruluna doğru vermemesi yüzün - den karara bağlanamamıştır.

Patrona son bir ikaz yapmış olan İl hakem kurulun, lüzumlu evrakı bir hafta içinde doğru olarak tevdi etmezse bu evraklar beklenmeden karar verileceğini bildirmiştir.

En son aldığımız habere göre iş ihtilafı İl hakem kurulunda işçi lehine neticelenmiştir.

İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikası

Çubuklu işçileri ihtilâf açıyor

Çubuklu ve cam fabrikaları uzun zamandanberi kanunen vermeleri icabeden iş yeri elbisesini işçilerine vermemektedir.

Bir çok defalar bugün yarın iş elbisenizi temin edeceğim demelerine rağmen patronlar verdikleri sözü tutmamışlardır.

Ayrıca düşük yevmiye ile çalış - tırdıkları işçilerine bütün ısrarlara rağmen zam yapmağa da yanaşmamışlar yahut atlatma siyaseti gütmüşlerdir.

Bu vaziyetleri göz önünde tu - tan merkez sendika yönetim kurulu gerekli kanuni formaliteleri hazırlamış ve ihtilafa gitmeğe karar vermiştir.

Yönetim kurulu Çubuklu ihtilaf komitesi olarak Hakkı Altınay, Hüseyin Kara ve Nevzat Şeker'i vazifelendirmiştir.